

# TITRE PROFESSIONNEL – ASSISTANT MATERNEL / GARDE ENFANT

Mis à jour le 7 février 2024

## Conditions d'entrée et prérequis

Maîtrise des compétences de base  
Mobilité exigée  
Projet validé dans  
l'accompagnement de l'enfant

## Niveau d'entrée

Sans diplôme

## Niveau de sortie

Niveau 3 - CAP

## Public visé

Tout public (demandeur(se)s  
d'emploi, salarié(e)s, apprenti(e)s,  
stagiaires en contrat de  
professionnalisation)

## Rythme

Temps plein

## Durée en centre

421 heures

## Durée en entreprise

105 heures

## Validation

Obtention du Titre AM/GE  
(Diplôme de niveau 3)

Validation partielle des blocs de  
compétences possible

## Certification

Oui

## Modalités d'évaluation

Chaque bloc de compétences se  
terminent par une ou deux  
évaluations (questionnaire, études

## Objectifs professionnels

Objectifs de la formation :

Le garde d'enfant prend en charge les enfants scolarisés ou non, au domicile de l'employeur, depuis leur naissance jusqu'à leur majorité. Il les accompagne de façon active dans toutes les étapes de la vie quotidienne. La formation permet d'acquérir les compétences nécessaires au métier de garde d'enfant.

Objectifs pédagogiques :

Instaurer une relation de confiance avec les familles,  
Favoriser les conditions des temps d'accueil et de séparation avec la famille,  
Prendre en charge le quotidien de l'enfant et l'accompagner dans ses apprentissages,  
Communiquer de façon efficiente avec l'enfant, entretenir le cadre de vie et le linge de l'enfant,  
Assurer la sécurité de l'enfant en toutes circonstances.

## Contenu

Bloc de compétence 1 : Gestion de son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs.

- M1 Développer et pérenniser son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs
- M2 Créer et entretenir de bonnes relations professionnelles : communiquer et s'organiser
- M3 Droits et devoirs dans l'exercice de son métier

Bloc de compétence 2 : Prévention et sécurité de son activité professionnelle au domicile du particulier employeur

- M4 Organisation, aménagement et sécurisation de l'espace professionnel
- M5 Prévenir les risques professionnels et sécuriser son intervention

Bloc de compétence 3 : Entretien du domicile et du linge : Pratiques écoresponsables

- M6 Entretien du cadre de vie et pratiques écoresponsables
- M7 Entretien du linge et pratiques écoresponsables

Bloc de compétence 4 : Projet d'accueil et d'accompagnement personnalisé de l'enfant

- M8 Construire son projet d'accueil
- M9 soutenir la parentalité au quotidien
- M10 S'inscrire dans une démarche d'accompagnement personnalisé de l'enfant et travailler en collaboration

Bloc de compétence 5 : Accompagnement aux actes quotidiens de l'enfant

- M10 Accompagnement dans les actes du quotidien & autonomie
- M11 Bien porter pour mieux accompagner, manipulations, déplacements
- M12 Etat de santé de l'enfant : bonnes pratiques

Bloc de compétence 6 : Activités d'éveil et de socialisation contribuant au développement de l'enfant

- M13 Comprendre pour mieux accompagner: les nouvelles connaissances sur le développement de l'enfant
- M14 Eveil des enfants : le jeu sous toutes ses formes
- M15 Adapter sa communication avec l'enfant

Bloc de compétence 7 : Repas de l'enfant

# TITRE PROFESSIONNEL – ASSISTANT MATERNEL / GARDE ENFANT

de cas et /ou mise en situation).  
L'obtention du Titre d'assistant  
Assistant Maternel se fait par  
cumul de bloc de compétences. A  
l'issue de l'obtention la totalité  
des blocs de compétences un oral  
sanctionne l'obtention du titre par  
l'organisme certificateur IPERIA)  
Bloc 01 : Epreuve ponctuelle «  
Etude de situation professionnelle  
numérique » 1h groupe  
Bloc 02 : Epreuve ponctuelle «  
Etude de situation professionnelle  
numérique » 1h groupe  
Bloc 03 : Epreuve ponctuelle «  
Mise en situation professionnelle »  
1 h/Stage  
Bloc 04 : Epreuve ponctuelle «  
Etude de situation professionnelle  
écrite » 1h groupe  
Bloc 05 : Epreuve ponctuelle «  
Mise en situation professionnelle »  
1 h/Stage  
Bloc 6 : Epreuve ponctuelle «  
Etude de situation professionnelle  
numérique » 1h groupe  
Bloc 7 : Epreuve ponctuelle « Mise  
en situation professionnelle » 1  
h/Stage  
SST Epreuve ponctuelle présence  
obligatoire sur les 14h du module

L'obtention du titre est soumise à  
l'obtention de l'intégralité des  
blocs de compétences. Il est validé  
par un jury de certification à la suite  
d'un entretien d'une heure.

En cas d'échec à un bloc de  
compétence, le GRETA-CFA  
proposera une séance de  
rattrapage.

## Possibilité de validation par blocs de compétences

Oui

## Nombre de participants

12 participants maximum

## Entrée et sortie permanente

- M16 Alimentation et prise de repas
- M17 Prévention et gestion des troubles alimentaires de l'enfant

## Modalités pédagogiques

Groupe dédié. Alternance de périodes de formation en centre et de périodes en entreprise selon calendrier défini.

## Profil des intervenants

Enseignant(e)s certifié(e)s l'Éducation Nationale  
Formateur(trice)s professionnel(le)s  
Professionnel(le)s du secteur

## Possibilité d'aménagement du parcours

Oui

## Méthodes pédagogiques

Apports théoriques, découverte de contenus, mise en situation, études de cas, simulations, jeux de rôle.

## Moyens pédagogiques

Plateaux techniques adaptés aux compétences professionnelles du diplôme préparé – salles de cours équipées – ordinateurs – espace numérique de travail.

## Durée

Volume global : 526 heures  
Heures d'enseignement : 421 heures dont 8 h  
d'évaluation  
Heures en entreprise : 105 heures  
Volume horaire par semaine : 35 heures

## Délais et modalités d'accès

Voir calendrier

Délai : au plus tard le 1er jour d'entrée

## Financements possibles

TARIF

Parcours complet : 6315€ / personne

Parcours Individualisé par blocs de compétences & Parcours individualisé avec ajout de module d'accompagnement (proposition tarifaire sur demande)

MODALITES DE FINANCEMENT

Financement possible : CPF de transition professionnelle / Compte personnel de Formation

Financement dans le cadre des dispositifs régionaux ou d'état

# TITRE PROFESSIONNEL – ASSISTANT MATERNEL / GARDE ENFANT

Non

## Codes réglementaires

- Code RNCP : 37795  
Certificateur : IPERIA -  
Date d'enregistrement  
(19/07/2023)

## Poursuite de parcours

EQUIVALENCES et PASSERELLES :  
Tronc commun du titre Assitant de vie dépendance  
Tronc commun du titre employé familial

SUITE DE PARCOURS :  
CAP AEPE- Formation départementale pour l'Agrément Assistante Maternelle

DÉBOUCHÉS :  
L'Assistant maternel exerce son métier dans son domicile privé seul et/ou en présence de sa famille ainsi que dans des Maisons d'Assistants Maternels (MAM).

Le Garde d'enfants exerce au domicile des parents du ou des enfants en charge. Le garde d'enfant peut également travailler alternativement dans deux domiciles différents en cas de garde partagée.

## Référent handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nos référent(e)s handicap sont à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.

## CONTACT RÉFÉRENTS HANDICAP ET MOBILITÉ

Référent(e) handicap :  
referent.handicap@gretasudchampagne.com  
Référent(e) mobilité :  
referent.mobilite@gretasudchampagne.com

## Réseau

- GRETA CFA Sud Champagne
- 12, avenue des Lombards  
10000 Troyes
- contact@gretasudchampagne.com
- 03 25 71 23 80
- www.gretasudchampagne.com
- SIRET : 191 000 256 000 39
- Numéro d'activité : 21 10 P000 310 (Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)